

# Aktuelle Änderungen und Neuerungen in der Personalverrechnung 2018 mit Auswirkung auf 2019

## Gesetzliche Änderungen im Arbeitsrecht

- Die Arbeitszeitreform 2018 – gültig ab 1. September 2018:
  - Neue **Höchstgrenzen der Arbeitszeit** (12 Stunden pro Tag; 60 Stunden pro Woche),
  - Änderungen bei der **Gleitzeit**,
  - Erweiterung des Personenkreises, der vom AZG ausgenommen ist,
  - Weitere Ausnahmen von der Wochen(end) und Feiertagsruhe,
  - Verhältnis von Betriebsvereinbarungen und Kollektivverträgen zu den neuen gesetzlichen Bestimmungen,
  - Änderungen bei der Ruhezeit in der Gastronomie.
- Änderungen bei der **Wiedereingliederungsteilzeit** ab 1. Juli 2018
- Änderungen bei der **geförderten Altersteilzeit** ab 1. Jänner 2019

## Gesetzliche Änderungen im Sozialversicherungsrecht

- Große **Reform der Beitragsabrechnung** bzw. Versicherungsmeldungen (Anmeldungen, Abmeldungen etc) ab 1. Jänner 2019:
  - Die monatliche Beitragsgrundlagenmeldung (mBGM) anstelle des SV-Lohnzettels sowie der Beitragsnachweisung,
  - das neue Tarifsysteem ersetzt das Beitragsgruppenschema,
  - Änderungen bei den Meldungen,
  - Neuerungen bei den Verzugsfolgen
- **Dienstgeberzuschüsse AUVA** – Neuerungen für Kleinbetriebe ab 1.7.2018

## Gesetzliche Änderungen im Steuerrecht

- **Familienbonus PLUS** – massive Änderung bei der Lohnsteuerberechnung ab 1.1.2019
  - Auswirkung von Kindern auf die Lohnsteuerermittlung ab 1.1.2019
  - Welche Nachweise müssen dafür in der Lohnverrechnung aufliegen?
  - Welche Rolle spielt das Aufenthaltsland der jeweiligen Kinder dabei?

## Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

- Sind ausbezahlte Gleitzeitguthaben in die **Abfertigungsberechnung** einzubeziehen?
- Wann sind Unterdeckungen aus **All-Inclusive-Entlohnungen** aus Arbeitnehmersicht **verjährt** bzw. **verfallen** und was bedeutet dies für die „**Lohndumpingfrage**“?
- Muss das Arbeitsinspektorat Korrekturen, die von Arbeitgeberseite auf den **Arbeitszeitaufzeichnungen** angebracht werden, akzeptieren?
- Wann muss das Umkleiden zur Arbeitszeit gezählt werden?

# Aktuelle Änderungen und Neuerungen in der Personalverrechnung 2018 mit Auswirkung auf 2019

- Muss man während seiner **Ruhepause** arbeitsbereit (erreichbar) sein?
- Kann man nach der **Karenzrückkehr (während der Elternteilzeit)** auf einen anderen Arbeitsplatz **versetzt** werden?
- Aktuelle und interessante Rechtsprechung zur Frage der Arbeitnehmerzahl bei der Unterscheidung **Anspruchselternteilzeit und vereinbarte Elternteilzeit**.
- Kann man die **Lohnfortzahlung** während einer Ausbildung auch zum Gegenstand einer Ausbildungskostenrückerstattungsvereinbarung machen?
- **Zeitausgleich** angeordnet, Arbeitnehmer wird **krank**. Was zählt in diesem Fall?
- **Krankenstand** wird verlängert, wann muss dies der Arbeitnehmer bzw. die Arbeitnehmerin melden und wann nicht?
- Wirkt sich eine **Entgeltkürzungssanktion** auch auf die Höhe der Sonderzahlungen aus?
- Eine krankensstandsbedingte Entgeltfortzahlung und ein gesetzlicher Feiertag treffen aufeinander. Was hat Vorrang? Wie verhält es sich bei 50 %iger Entgeltfortzahlung bzw. bei Entgeltfortzahlung nach dem arbeitsrechtlichen Beschäftigungsverhältnis?
- Kann eine **Sonderzahlungsanwartschaft** (z. B. 2 Monate im Gastgewerbe) auch durch eine Entgeltfortzahlung nach Dienstverhältniseinde (nach vorangegangener Arbeitgeberkündigung im Krankenstand) erreicht werden?
- Ein **Lehrling** macht seine Lehrabschlussprüfung während der Karenz. Wie sieht es mit seiner **Weiterverwendungszeit (Behaltefrist)** aus?

## Aktuelle Rechtsprechung zum Sozialversicherungsrecht:

- Was kann das kurzfristige **Überschreiten** der Geringfügigkeitsgrenze für einen Arbeitslosengeldbezieher bedeuten?
- Kann man einen Arbeitnehmer (z. B. innerhalb des Konzerns) von einem Unternehmen zu einem anderen Unternehmen überlassen, damit er dort die Funktion des **handelsrechtlichen Geschäftsführers** übernehmen kann?
- Kann zur Übernahme der ärztlichen Leitung zum Beispiel eines Sanatoriums wirksam ein **freier Dienstvertrag** vereinbart werden?
- Wie wirkt sich die Entgeltfortzahlung nach § 8 Abs. 4 AngG (z. B. für geringfügig beschäftigte Angestellte während des Mutterschutzes) auf das **Kinderbetreuungsgeld** aus?
- Kann ein Arbeitnehmer nach einer **Vertragsumqualifizierung** (von Werkvertrag in freien Dienstvertrag) wegen der Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung zur Kasse gebeten werden.
- Führt ein **berinigender Vergleich** nach einer fristlosen Entlassung zu Beitragspflicht und somit zu einer Verlängerung der Pflichtversicherung oder nicht?
- Wie wird eine **Jahresprämie bzw. ein Jahresbonus bei der Wochengeldberechnung** berücksichtigt?
- Wie wirkt sich der Entfall von Überstunden während der Schwangerschaft auf die Erstellung der Arbeits- und Entgeltsbestätigung aus?

# Aktuelle Änderungen und Neuerungen in der Personalverrechnung 2018 mit Auswirkung auf 2019

## Aktuelle Rechtsprechung zum Steuerrecht:

- Gibt es in der **Gastronomie** ausschließlich eine **begünstigte Dienstwohnungssachbezugs-bewertung**?
- Ein- oder Austritt während des Monats: darf der **Sachbezug aliquotiert** werden?
- Arbeitgeber übernimmt die **Kosten für das Mittagessen** seiner Arbeitnehmer/innen in einem Gasthaus – neueste Judikaturentwicklung
- Wie wird für Lohnnebenkostenzwecke ein Sachbezug KFZ bei den Lohnnebenkosten DB, DZ und KommSt bei wesentlich beteiligten geschäftsführenden Gesellschafter/innen bewertet und zwar bis März 2018 und ab April 2018?
- Wie wirken sich sonstige Bezüge auf den **Alleinverdienerabsetz. Betrag** aus?
- Wie wird eine **Abgangsentschädigung steuerrechtlich** behandelt?
- Löst eine **Vergleichszahlung**, die nach dem Austritt während des **Arbeitslosengeldbezuges** geleistet wird, für sich alleine eine **Pflichtveranlagung** aus?
- Was bedeutet „**Wegstreckenidentität**“ und wo kommt diese Betrachtung überhaupt noch zur Anwendung – häufige Fehler in der Praxis.
- Vertreterpauschale – welche Rolle spielen Arbeitgeberkostenersätze?

## Sonstige Aktualitäten im Arbeitsrecht:

- Antworten auf die Zweifelsfragen bei der Umstellung des Krankenstandsrechts bei den Angestellten durch das zuständige Ministerium. Was versteht man unter einem Arbeitsjahr in diesem Zusammenhang?

## Sonstige Aktualitäten im Sozialversicherungsrecht:

- Voraussichtliche Werte für das Jahr 2019.
- Wie oft kommt es zur **Berücksichtigung der Jahreshöchstbeitragsgrundlage für Sonderzahlungen** bei parallel bzw. hintereinander geführten Beschäftigungsverhältnissen?

## Sonstige Aktualitäten im Steuerrecht:

- Eine Firmengruppe (oder ein Konzern) hat in mehreren Ländern Standorte und entsendet die Mitarbeiter zu den „Partner-Standorten“. Wer darf besteuern?
- Was hat die Überarbeitung der Kommunalsteuer-Informationen des BMF für die LV-Praxis an Änderungen mit sich gebracht?
- Änderung beim USt-Prozentsatz betreffend das pauschale Nächtigungsgeld ab 1.11.2018